

## Soutien Autisme Soutien



# RAPPORT D'ACTIVITÉS 2024-2025

(du 1<sup>er</sup> juin 2024 au 31 mai 2025)

9, boul. Montcalm Nord, Bureau 505, Candiac QC J5R 3L5  
514-944-4986 | [info@s-au-s.org](mailto:info@s-au-s.org)  
[www.s-au-s.org](http://www.s-au-s.org)

# Table des matières

<b>Mot du président</b> .....	<b>1</b>
<b>Mission et vision</b> .....	<b>2</b>
<b>Historique</b> .....	<b>4</b>
<b>Conseil d'administration 2024-2025</b> .....	<b>5</b>
<b>Notre équipe</b> .....	<b>6</b>
<b>Nos programmes et activités</b> .....	<b>8</b>
<b>Activités récréatives et loisirs adaptés</b> .....	<b>8</b>
<b>Programmes familiaux</b> .....	<b>10</b>
<b>Camp Oasis</b> .....	<b>12</b>
<b>Répit de jour 21+</b> .....	<b>14</b>
<b>Répit Manoir d'Youville</b> .....	<b>16</b>
<b>Témoignages</b> .....	<b>17</b>
<b>Financements</b> .....	<b>18</b>
<b>Dons</b> .....	<b>18</b>
<b>Subventions et aide financière</b> .....	<b>19</b>
<b>Notre réseau</b> .....	<b>21</b>
<b>Réseau et partenariats communautaires</b> .....	<b>21</b>
<b>Représentation, ateliers et séances d'information</b> .....	<b>23</b>
<b>Communauté et sensibilisation</b> .....	<b>25</b>
<b>Service de police de l'agglomération de Longueuil (SPAL)</b> .....	<b>25</b>
<b>Campagne de sécurité</b> .....	<b>26</b>
<b>Brunch avec le Père Noël</b> .....	<b>26</b>
<b>Journée familiale</b> .....	<b>27</b>
<b>Réseaux sociaux</b> .....	<b>28</b>
<b>Reconnaissance</b> .....	<b>29</b>
<b>Perspectives 2025-2026</b> .....	<b>30</b>

# MOT DU PRÉSIDENT

Chez S.Au.S., notre mission a toujours été d'offrir un soutien inclusif, attentionné et spécialisé aux personnes autistes et à leurs familles. Au fil des années, nous sommes passés d'une petite initiative communautaire à l'un des rares organismes de la Montérégie offrant des services exclusivement aux personnes autistes, en mettant particulièrement l'accent sur celles nécessitant un soutien modéré à sévère.

En regardant vers l'avenir, notre vision est claire : nous voulons élargir notre portée et renforcer notre impact. Nous savons que la santé mentale et le bien-être des participants ainsi que de leurs familles sont essentiels. C'est pourquoi nos futurs programmes continueront de prioriser non seulement le développement des compétences et l'engagement social des personnes autistes, mais aussi le soutien émotionnel, le répit et les liens communautaires pour les parents et aidants.

Nous continuerons également à promouvoir la sensibilisation à l'autisme, afin de renforcer la compréhension, l'inclusion et le soutien de toute la communauté.

Pour atteindre cette croissance, nous prévoyons de collaborer avec davantage de partenaires et d'organismes communautaires. Ensemble, nous pourrions combler les lacunes dans les services et créer un réseau plus solide et mieux connecté pour les familles de la région. Les services communautaires comme les nôtres sont plus nécessaires que jamais, et nous nous engageons à ce qu'aucune famille ne fasse face seule à ces défis.

Grâce à votre soutien, S.Au.S. continuera d'innover, de se développer et de fournir les services essentiels qui ont un véritable impact sur la vie des personnes autistes et de leurs familles. Nous remercions chaleureusement nos donateurs, partenaires communautaires et collaborateurs pour leur soutien continu, qui rend tout cela possible.



A handwritten signature in black ink, appearing to be 'AB' followed by a flourish.

— Alexander Bayus,  
Président du conseil d'administration

***La mission de l'association est d'aider les individus autistes.***

***Premièrement, en favorisant la sensibilisation et la conscientisation du public quant à ce que signifie vivre avec l'autisme et ses effets sur la communauté (parents, amis, famille élargie, enseignants, etc.); et deuxièmement, en aidant les personnes autistes à devenir des membres à part entière de la société. L'organisme offre du soutien visant à enrichir la vie des personnes autistes par le biais de programmes artistiques, d'activités physiques, de loisirs et de services de répit.***

## Vision et approche globale

À S.Au.S., nous considérons l'autisme dans toute sa complexité. Il ne s'agit pas seulement d'un diagnostic, mais d'une réalité qui touche plusieurs aspects de la vie : la scolarisation, la santé mentale, l'emploi, l'accès aux loisirs, l'isolement social, ainsi que la transition vers la vie adulte.

Notre approche globale repose sur la conviction que le bien-être et l'inclusion des personnes autistes exigent une réponse concertée, humaine et multidimensionnelle. C'est pourquoi nos programmes abordent les dimensions multiples de l'autisme, encouragent l'apprentissage de compétences transversales telles que la gestion des émotions, l'autonomie, les habiletés sociales et la participation citoyenne, et soutiennent les familles en leur offrant du répit, de l'accompagnement et des espaces d'échange afin de briser l'isolement et de promouvoir leur bien-être global.

De plus, nos services entièrement bilingues nous permettent de rejoindre et de servir une plus grande partie de la communauté, offrant un accès équitable à nos programmes pour les familles francophones et anglophones.



S.Au.S. agit ainsi comme un acteur de changement social, en travaillant non seulement avec les personnes autistes, mais aussi avec leur entourage, la communauté et les institutions. Cette approche collaborative permet de répondre à la globalité des enjeux auxquels les personnes autistes et leurs familles sont confrontées.

Notre vision est celle d'une société inclusive où les personnes autistes sont accueillies, respectées et pleinement reconnues pour leurs forces et leurs contributions.

En valorisant la neurodiversité, en amplifiant les voix autistes et en favorisant la transformation des milieux de vie, S.Au.S. œuvre pour une communauté plus ouverte, équitable et bienveillante.

## Nos valeurs

- **Compassion** – Nous abordons chaque personne et chaque famille avec empathie, soin et compréhension.
- **Inclusion** – Nous favorisons des environnements où chacun se sent valorisé, accueilli et pleinement impliqué.
- **Autonomisation** – Nous encourageons l'autonomie et la confiance, aidant les personnes et les familles à atteindre leur plein potentiel.
- **Collaboration** – Nous travaillons étroitement avec les familles, les aidants, les professionnels et la communauté pour créer des réseaux de soutien solides.
- **Plaidoyer** – Nous soutenons activement les droits, l'inclusion et la reconnaissance des personnes autistes dans la société.



# HISTORIQUE

2009

Première course/marche de sensibilisation à l'autisme

2010

Lancement des activités familiales et de la musicothérapie

2011

Expansion et premier événement officiel de collecte de fonds

2012

Incorporation et lancement du gala-bénéfice, introduction de l'activité soccer

2014

Introduction de l'activité danse

2015

Ouverture de bureau officiel à Candiak

2016

Lancement du Camp Oasis et obtention du statut d'organisme de bienfaisance

2022

Nouveaux programmes pour adultes et collaboration pour le répit

2023

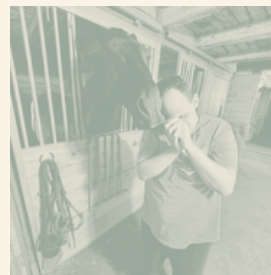
Nouveaux bureaux et centre de jour pour adultes

2024

Ajout de programme de répit de nuit pour adultes

La Ville de Saint-Constant reconnaît officiellement S.Au.S à titre d'organisme affilié

2025



# CONSEIL D'ADMINISTRATION 2024-2025

Le conseil d'administration de s.au.s est composé de 7 membres dévoués. Au cours de l'année, ils se sont réunis à 5 reprises, soit en personne, soit en ligne.



**Alexander Bayus**  
Président



**Krystal Bédard**  
Vice-présidente



**Jeff Desruisseaux**  
Trésorier



**Natacha Laberge**  
Administratrice



**Debra Dorey**  
Secrétaire



**Natalie Noureldin**  
Administratrice



**Isabelle Bélanger**  
Administratrice



**Lisa Kelly**  
Directrice générale ex officio



S.Au.S. est fier de compter sur un personnel stable et engagé. Les personnes autistes bénéficient de la constance et de la familiarité, et le fait d'avoir les mêmes employés année après année est précieux, non seulement au camp, mais aussi dans tous les programmes offerts par S.Au.S.

Pour 2024, sept des huit employés principaux du camp de 2023 reviendront. Chaque année, nous intégrons également de nouveaux employés, assurant une transition douce et confortable pour les participants.

Plusieurs de nos moniteurs de camp occupent aussi des postes de coordonnateurs et d'intervenants dans nos programmes saisonniers. De plus, nous offrons des places pour des bénévoles et des étudiants en stage, enrichissant encore notre équipe et nos programmes.

## Administration

- Lisa Kelly - *Directrice générale*
- Sharon Vocino - *Coordonnatrice des programmes*

## Chefs d'équipe

- Brianna Moseley – *Coordonnatrice du camp*
- Cassandra Gagnon – *Coordonnatrice du camp et des programmes saisonniers*
- Sabrina Harvan – *Enseignante et coordonnatrice de danse*
- Xavier Bello – *Assistant coordinateur du camp*



## Perfectionnement du personnel

- Juin 2024 - **La formation camp de jour spécialisés (DI-TSA), un incontournable** (6h) – offert par Autisme Montérégie
- Juin 2024 - **Camps de jour réguliers – La formation en autisme pour un bel été** (3h) – offert par Autisme Montérégie
- Juin 2024 - **Certification camp de jour** (8h) offert par ZLM
- Oct. 2024 - **Les Éclaireurs de la Vigie Rive-Sud** – CISSSMO
- Nov. 2024 - **Secourisme en milieu de travail** (16h) offert par CNESST
- Jan 2025 - **Accompagnement spécialisé des émotions et gestion sécuritaire des comportements** – par EducExpertise, François Décarie – formation d'équipe – (8h)
- Fév. 2025 - **Relations de travail harmonieuses et gestion de conflit** (8h) – offert par CDC
- Avr. 2025 - Atelier – **Looking Forward Workshop: Preventing Suicide in Youth** - CHSSN
- Mai 2025 – **Formation introductive: La sexualité et la prévention des relations non égalitaires chez les personnes neurodivergentes**
- Mai 2025 - **Formation : Loi 90 – Administration de médicaments et de soins invasifs d'assistance** - offert par CISSSMO (*nous avons inscrit quatre employés à la formation de juin 2025*)



## Activités récréatives et loisirs adaptés :

Nos programmes adaptés sont conçus pour soutenir l'autonomie, favoriser l'inclusion sociale, renforcer la régulation émotionnelle et promouvoir la participation active à la communauté des enfants, adolescents et jeunes adultes autistes. Chaque activité, entièrement bilingue, offre un cadre structuré, sécuritaire et stimulant, permettant aux participants de développer des compétences essentielles tout en s'épanouissant.

*Nos programmes adaptés de 12 semaines sont offerts deux fois par an.*

**Atelier de cuisine (16 à 21 ans)** – Favorise l'autonomie, les interactions sociales et l'inclusion communautaire. Renforce les compétences essentielles de vie quotidienne, la planification et l'organisation, la motricité fine ainsi que la confiance en soi. Les participants apprennent à suivre des étapes, à collaborer avec leurs pairs et à adopter des habitudes alimentaires saines et sécuritaires, contribuant ainsi à leur intégration et leur épanouissement au sein de la communauté.

**Club ados – (13 à 21 ans)** – Encourage la socialisation, la création de liens entre pairs et le développement de compétences sociales dans un environnement encadré. Les activités se déroulent dans des espaces publics, permettant aux participants de se sentir pleinement intégrés à la communauté. Les jeunes éprouvent de la fierté et un sentiment d'accomplissement en faisant partie d'une équipe et en participant à des activités collectives telles que le bowling, renforçant leur confiance en eux et leur sentiment d'appartenance.

**Danse (4 à 21 ans)** – Développe l'écoute active, la gestion des émotions et les interactions sociales, tout en permettant aux participants de suivre des consignes simples et complexes.

**Musicothérapie (4 à 21 ans)** – Stimule la communication, l'expression émotionnelle et la régulation sensorielle à travers des activités musicales adaptées.



# NOS PROGRAMMES ET ACTIVITÉS

**Soccer-fitness (4 à 21 ans)** – Renforce le travail d'équipe, l'attente de son tour, la gestion des émotions et l'adoption de comportements appropriés dans un contexte collectif.

**Programmes Hiver/Winter 2025**

**Soccer-Fitness**

**Lundi**

**Groupe A:**

- 4 à 11 ans
- 18h30 - 19h
- 90\$

**Groupe B:**

- 12 à 21 ans
- 19h15 - 20h15
- 140\$

**Monday**

**Group A:**

- 4 to 11 yrs
- 6:30 pm - 7:00 pm
- 90\$

**Group B:**

- 12 to 21 yrs
- 7:15 pm - 8:15 pm
- 140\$

**Dates:**

- 13 janvier
- 20 janvier
- 27 janvier
- 3 février
- 10 février
- 17 février
- 24 février
- 10 mars
- 17 mars
- 24 mars
- 31 mars
- 7 avril
- 14 avril

**Fermé/Closed:**

- 3 mars

Information: 514- 824-SAUS (7287)  
sharon.vocino@s-au-s.org

Devenez membre: [www.s-au-s.org](http://www.s-au-s.org)  
Become a member: [www.s-au-s.org](http://www.s-au-s.org)

SUPPORTED BY Jumpstart Bon départ

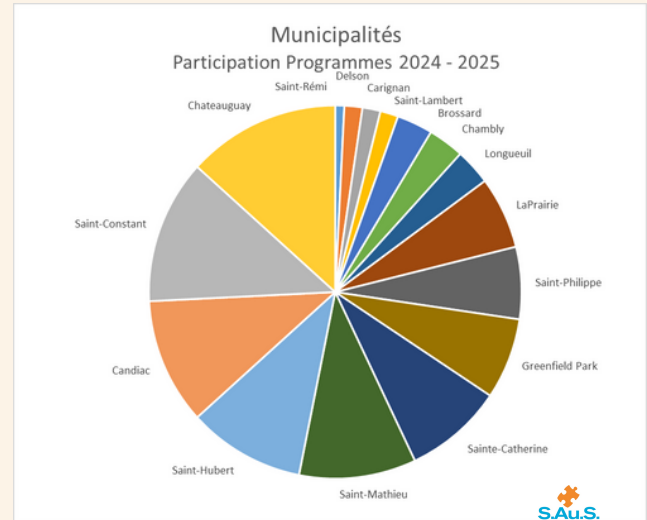
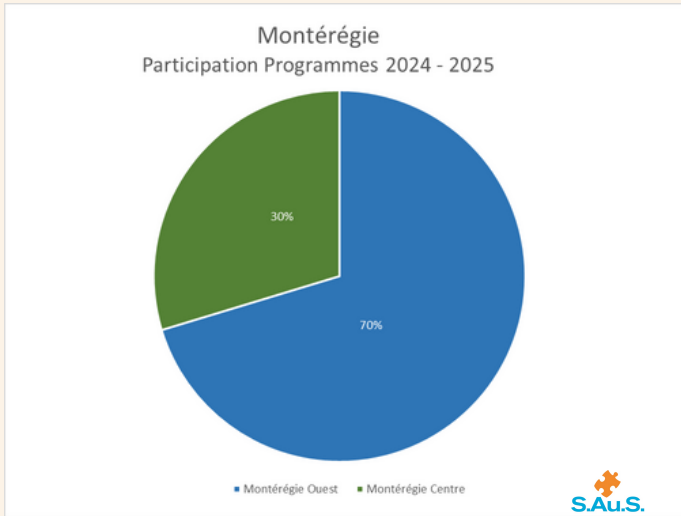
CHSSN

Exemple de calendrier des programmes

S.Au.S. est situé à Candiac, dans la région de la Montérégie Ouest, MRC de Roussillon. La priorité de nos services est accordée aux familles provenant de ces territoires. Cependant, en raison du manque de ressources adaptées pour les enfants et adolescents, plusieurs familles se déplacent de plus loin pour participer à nos programmes d'automne et d'hiver.

Les programmes spécifiquement conçus pour les familles ayant un enfant autiste demeurent rares, voire inexistantes. Ainsi, nous avons eu le plaisir d'accueillir des familles provenant de 16 municipalités différentes à nos activités récréatives et loisirs adaptés offertes à Candiac.





## Programmes familiaux :

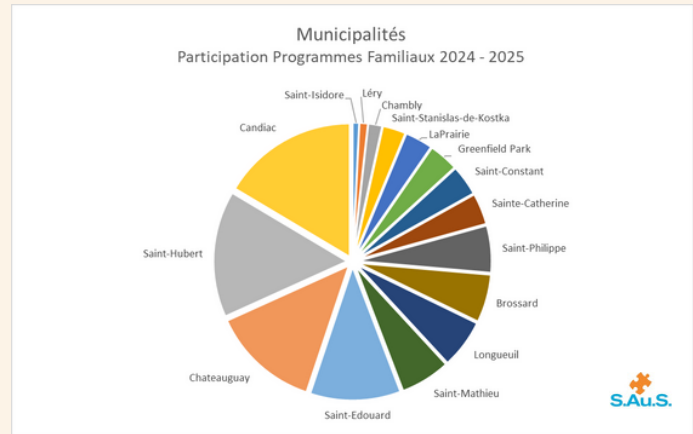
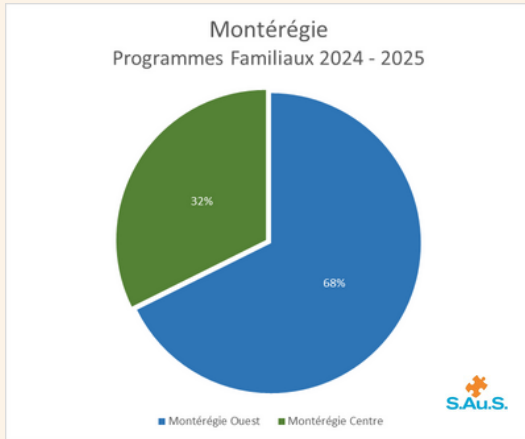
Ces programmes visent à offrir des activités significatives tant pour les enfants que pour les parents. Pour de nombreuses familles ayant de jeunes enfants avec des besoins élevés en soutien, nos programmes familiaux constituent le seul cadre où elles sont accueillies sans jugement.

En partageant ces moments, les familles vivent des expériences comparables à celles des parents d'enfants neurotypiques, tout en bénéficiant d'un réseau de soutien. Les échanges au sein du groupe d'entraide permettent de briser l'isolement, de créer des liens solides et de favoriser le bien-être collectif, contribuant également à la santé mentale globale des parents. Ces activités deviennent ainsi de véritables occasions de connexion, de solidarité et de soutien mutuel.

*Nos programmes familiaux de 13 semaines sont offerts deux fois par an.*



Les programmes spécialement conçus pour les familles d'enfants autistes sont rares, voire inexistants. Par conséquent, nous accueillons des familles provenant de 16 municipalités différentes pour participer à nos activités familiales à Candiac.



**Baignade familiale (tous les membre de S.Au.S.)** - Offrir une expérience inclusive et stimulante pour les enfants, renforcer les liens familiaux et créer un espace de partage et de détente pour les parents. Favorise la socialisation, la confiance en soi et le bien-être familial.

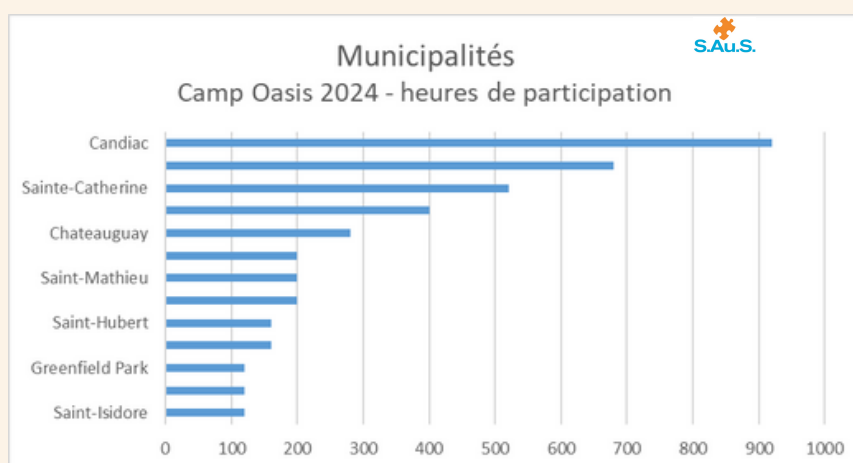
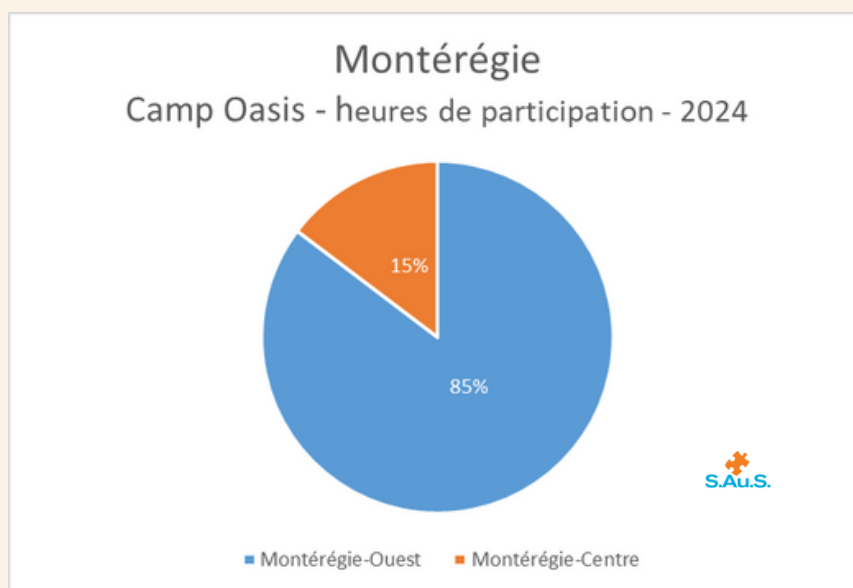
**Jeux adaptés (tous les membre de S.Au.S.)** - Stimuler les habiletés sociales, la coopération et la communication chez les enfants, tout en permettant aux parents de partager et d'échanger avec d'autres familles. Favorise le sentiment d'appartenance à la société et le soutien mutuel entre parents.



Des exemples de notre publicité sur les réseaux sociaux

## Camp Oasis :

À l'été 2024, pour la 9<sup>e</sup> année consécutive, S.Au.S. a offert un camp de jour pour les adolescents autistes âgés de 13 à 21 ans. Nous avons accueilli 18 campeurs individuels, dont 4 nouveaux. Tout comme l'année précédente, le camp s'est déroulé sur une période de sept semaines.



Notre camp de jour estival vise à offrir un environnement inclusif, sécuritaire et enrichissant pour les adolescents autistes. Il s'adresse aux jeunes qui ne peuvent pas travailler ou rester seuls à la maison durant l'été, permettant ainsi à leurs parents de bénéficier d'un véritable répit. Chaque semaine, 10 moniteurs prennent soin des 13 participants inscrits. Ce ratio élevé de personnel par rapport aux campeurs garantit que les adolescents ayant des besoins importants bénéficient de l'attention individualisée nécessaire et peuvent pleinement participer à toutes les activités stimulantes et amusantes offertes par le camp de jour.

Le programme a pour objectifs de favoriser l'autonomie et le développement de compétences de vie quotidienne, d'encourager les interactions sociales et la création de liens entre pairs, de stimuler la confiance en soi et le sentiment d'accomplissement à travers des activités adaptées, de développer des habiletés émotionnelles telles que la régulation des émotions et la patience, et de promouvoir l'inclusion sociale en participant à des sorties et activités communautaires.

Les adolescents profitent ainsi d'un été bien rempli, avec des sorties amusantes comme la plage, ainsi que des activités physiques, sociales et stimulantes qui favorisent l'amitié, l'autonomie et l'épanouissement personnel.



Ce camp constitue un avantage précieux pour la communauté, car les camps d'été pour adolescents ayant des besoins particuliers sont rares. Habituellement, les adolescents travaillent dans les camps plutôt que d'y participer. Offrir ce service comble donc un vide important et renforce le tissu social de la communauté, tout en offrant aux familles un espace de soutien et de répit.



### Répit de jour 21+ :

Poursuivant ce qui a commencé en novembre 2022, notre service de jour de répit pour adultes s'est progressivement développé. Grâce à un financement provenant de trois sources, nous sommes passés d'une seule journée de service à quatre journées de 8 heures par semaine. Avec le soutien du Community Health & Social Services Network (CHSSN), d'APPUI pour les proches aidants et du CISSSMO, nous offrons actuellement un répit de jour à environ 23 adultes et à leurs familles.

Nos activités de jour pour adultes sont conçues pour favoriser à la fois le développement personnel des participants et le soutien aux familles. Elles s'adressent aux adultes autistes ayant dépassé l'âge du système scolaire (21 ans au Québec) et qui ne peuvent intégrer une formation professionnelle ni occuper un emploi. Souvent dépendants d'un aidant à temps plein, ces adultes ont besoin d'un encadrement adapté, structuré et valorisant.

L'objectif du programme est de promouvoir l'épanouissement, l'autonomie et la participation sociale des participants, tout en offrant un répit essentiel à leurs proches. En plus des activités sociales, physiques et créatives, nous avons enrichi le programme avec des ateliers visant le développement de compétences pratiques, relationnelles et cognitives. Cela comprend la cuisine, les projets collectifs, les activités structurées en petits groupes, ainsi que des occasions de prise d'initiative et de résolution de problèmes.

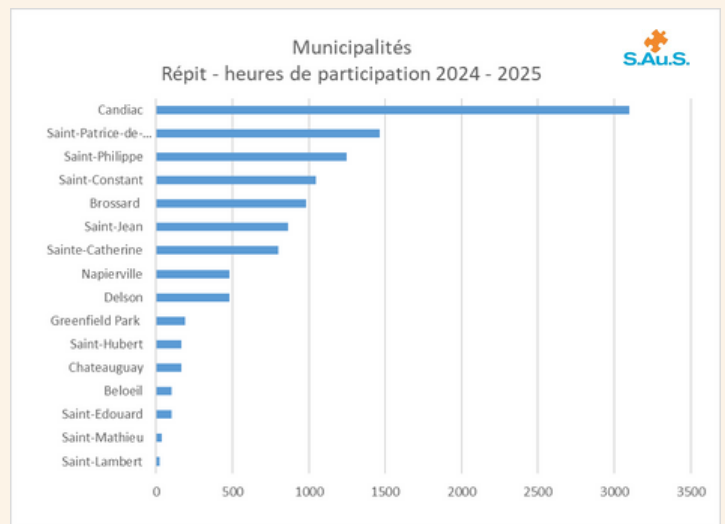
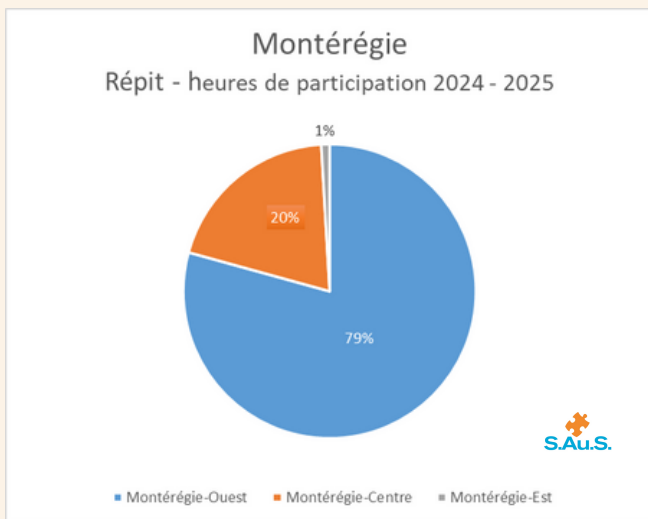
Le programme a un double impact : il soutient la santé mentale et l'inclusion des participants, tout en contribuant au bien-être des familles. Il permet aux proches aidants de poursuivre leur vie professionnelle ou personnelle en ayant la tranquillité d'esprit de savoir leur proche dans un environnement sécuritaire, stimulant et bienveillant. Ce service prévient l'épuisement, réduit la charge mentale et contribue à briser l'isolement souvent vécu par les aidants.



# NOS PROGRAMMES ET ACTIVITÉS

Chaque semaine, les participants prennent part à un mélange d'activités adaptées : excursions locales, jardinage communautaire, yoga, musique, art, danse, jeux de société, ateliers thématiques, zoo-thérapie, moments de socialisation et de détente. Le programme offre bien plus qu'un horaire structuré : il crée un espace d'apprentissage continu, de vie sociale et de liens humains.

Cette année, nous avons offert 9160 heures de répit. Avec très peu de services disponibles pour les adultes autistes, les familles se déplacent de loin pour bénéficier de ce service précieux. Nous accueillons chaleureusement des familles provenant de différentes municipalités régionales de comté (MRC) et des trois régions de la Montérégie.



### Répit Manoir d'Youville :

Poursuivant l'initiative amorcée à l'automne 2023, nous avons de nouveau offert aux parents un moment de répit bien mérité grâce à un séjour de fin de semaine en chalet pour leurs enfants adultes autistes. Grâce au soutien du CHSSN, du Manoir D'Youville et de La Fondation Compagnom, nous avons pu organiser deux séjours avec nuitée au Manoir D'Youville. Seize participants adultes ont pris part à cette activité particulièrement appréciée.

L'objectif principal de ce projet était d'offrir aux adultes autistes une expérience en dehors de leur environnement habituel, favorisant à la fois l'autonomie, la socialisation et le développement d'habiletés de vie quotidienne. Les séjours ont permis aux participants de vivre des moments de détente et de plaisir, tout en s'adaptant à de nouvelles situations, en partageant des repas de groupe et en participant à des activités collectives dans un cadre structuré et bienveillant.

Pour les parents et les proches aidants, cette activité représente bien plus qu'un simple répit. Elle procure un moment de ressourcement essentiel, réduisant le stress, la fatigue et la charge mentale associés au rôle d'aidant. Ces séjours contribuent directement à l'équilibre familial et à la santé mentale des familles, qui peuvent profiter d'un temps de repos en toute confiance, sachant que leur proche est bien encadré.

Pour les participants, cette expérience constitue une occasion précieuse de développer la confiance en soi, le sentiment d'appartenance et la capacité d'adaptation. Passer une nuit à l'extérieur du domicile représente souvent une étape importante vers une plus grande autonomie et un mieux-être global.

Fort du succès de ces séjours et des retombées positives observées tant chez les participants que chez les familles, S.Au.S. souhaite poursuivre et élargir ce type d'initiative dans les prochaines années.



**I wanted to take a moment to share just how truly grateful I am for Nathan's experience at camp this summer. His time at camp has been nothing short of transformative. It's been incredibly rewarding. My heart is so full and happy.**

Judy, maman de Nathan

**Merci infiniment pour les journées supplémentaires pour les baignades familiales, ce temps de loisir est énormément apprécié par mon fils et profite à toute la famille, et surtout il participe à la cohésion familiale .... Gros**

**merci**

Parent des programmes familiaux

**Pour nous c'est une chance d'avoir le S.Au.S, les animateurs sont sympathiques, professionnels, ouvert et sans jugement!**

Parents de deux enfants autistes

**Grâce au programme de répit offert par S.Au.S., mon fils a une vie sociale plus riche et active. En tant que parent, je suis très reconnaissante et j'ai un jeune adulte qui a retrouvé sa joie de vivre**

Maman d'un adulte autiste



La dernière édition de la Course-Marche pour l'Autisme a eu lieu en avril 2020. La pandémie a temporairement interrompu cet événement, et en janvier 2024, le Conseil d'administration a décidé de ne plus l'organiser. L'organisation d'une course-marche représente un investissement de temps considérable pour une petite organisation comme la nôtre, avec un retour financier limité. Concentrer nos efforts sur cet événement détournait des ressources essentielles de la livraison de nos services principaux à la communauté autiste.

Bien que nous n'ayons pas tenu d'événements majeurs de collecte de fonds, nous continuons de recevoir des dons d'entreprises et de particuliers, pour lesquels nous délivrons des reçus fiscaux. Nous planifions de nouvelles initiatives de collecte de fonds plus efficaces pour l'année à venir afin de soutenir notre mission et de renforcer notre impact dans la communauté.

## DONS :

### TOURNOI DE GOLF

En août 2024, nous avons eu l'honneur d'être les bénéficiaires des fonds recueillis lors du tournoi de golf annuel organisé par l'Association des Maîtres Couvreur du Québec (AMCQ). Grâce à la générosité du président du conseil d'administration de l'AMCQ, M. Stéphane Poissant, de l'organisatrice, Mme Nathalie Rancourt, ainsi que de tous les participants à l'événement, nous avons reçu 11,000 \$ pour soutenir nos programmes et services.

### CANADON

Notre site Web comprend un bouton de don direct via Canadon, permettant aux particuliers de soutenir notre organisation. Un reçu fiscal est automatiquement généré et envoyé par courriel à chaque donateur.

En 2023-2024, les dons effectués par l'entremise de Canadon ont totalisé environ 4,000\$.



## ADHÉSIONS ET MEMBRES 'AMIS DE S.AU.S.'

En 2024, environ 122 familles étaient membres annuels de notre programme « Les Amis de S.Au.S. ». Les membres reçoivent une carte de membre, valide pour un an à compter de la date du don. L'adhésion correspond à un don déductible d'impôts, effectué via notre site Web. Le programme offre l'accès à nos deux activités familiales, Baignade familiale et Jeux adaptés, ainsi qu'à des invitations à des événements spéciaux organisés par S.Au.S., tels que notre déjeuner de Noël. Les membres sont également invités à notre assemblée générale annuelle, où ils disposent d'un droit de vote.

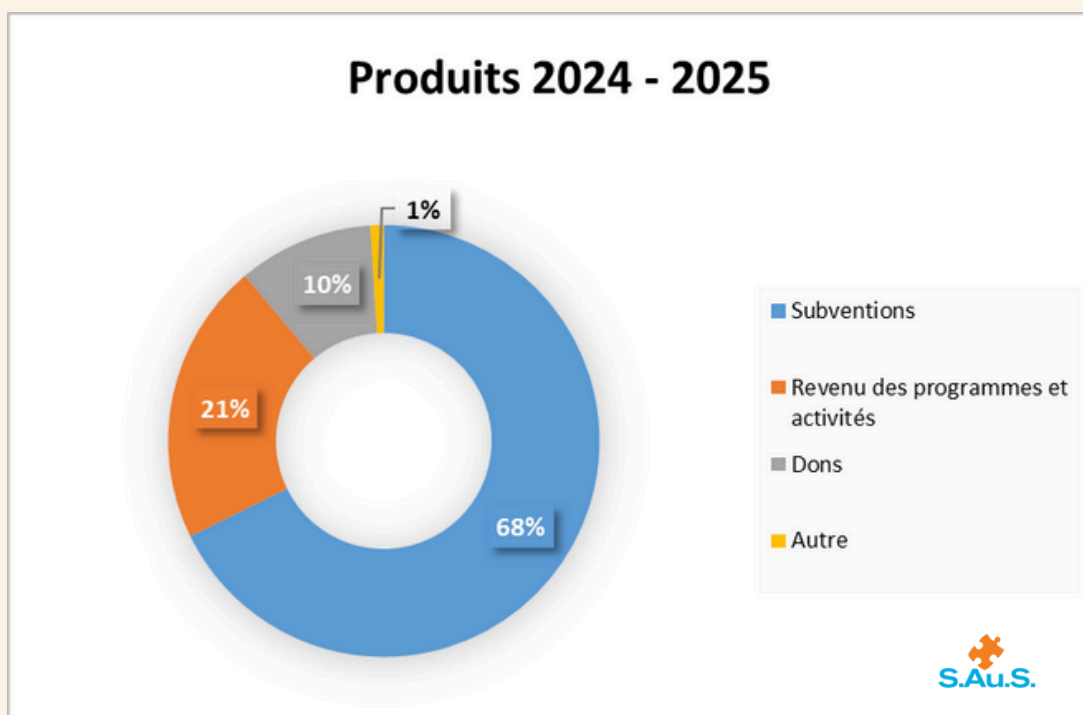
## SUBVENTIONS ET AIDE FINANCIÈRE :

S.Au.S. obtient des fonds de diverses sources, ce qui nous permet d'offrir notre programme de répit ainsi que d'autres activités. Grâce au soutien au renforcement des capacités offert par les représentants des gouvernements fédéral, provincial, municipal, ainsi que par le secteur privé et les entreprises nous sommes en mesure de maintenir nos programmes tout en développant et en améliorant de nouveaux services.

- l'Association des Maîtres Couvreur du Québec (AMCQ)
- L'APPUI Proches aidants
- Bombardier
- Bureau d'infractions et amendes - Finance Québec
- Candiac Wednesday Group
- Catholic Woman's League
- CISSMO
- Réseau communautaire de santé et de services sociaux (CHSSN)
- Emplois d'été Canada - Gouvernement du Canada
- Ernest Hotte Inc.



- La Fondation Bon Départ de Canadian Tire
- La Fondation Compagnon
- Gestion Robert Gaudreau
- Ville de Longueuil
- Ville de Saint-Bernard-de-Lacolle
- Ville de Sainte-Clotilde
- Ville de Saint-Cyprien-de-Napierville
- Ville de Saint-Philippe
- Zone Loisirs Montérégie (ZLM)



## Réseau et partenariats communautaires

Nous avons continué à entretenir nos partenariats avec des organisations déjà établies tout en en développant des nouveaux. Ces collaborations nous permettent d'accroître notre visibilité grâce au partage de contacts, à la promotion d'événements et au soutien mutuel par le biais de conseils et d'orientations. En étant membres d'organismes tels que le TROC et le CDC Roussillon, qui œuvrent pour la transformation sociale, nous contribuons activement à ce changement dans notre communauté.

Lisa Kelly, directrice de S.Au.S., joue un rôle clé dans le renforcement de nos liens communautaires. Elle est présidente du conseil d'établissement ACCESS depuis septembre 2023, supervisant l'éducation des adultes et la formation professionnelle. Depuis 2023, elle siège également au Conseil d'administration de Seniors Répit Montérégie et, depuis 2022, elle est membre active du Comité Vie associative de la Corporation de développement communautaire (CDC) Roussillon, qui planifie et organise des événements pour les organismes communautaires du Roussillon.

Ces engagements démontrent son implication élargie dans le développement communautaire et l'éducation, tout en renforçant la mission de S.Au.S. et en favorisant la transformation sociale à travers nos partenariats.

Nous sommes désormais membres de :

- L'Association des personnes handicapées de la Rive-Sud-Ouest (APHRSO)
- Appui proches aidants – membre de l'association
- Corporation de développement Communautaire Roussillon (CDC)
- English Speaking Mental Wellbeing Committee
- Fédération Québécoise de l'autisme (FQA)
- Regional Health and Social Services Partnership Table (RHSSPT)
- Table régionale des organismes communautaires de la Montérégie (TROC Montérégie)
- Zone Loisirs Montérégie

S.Au.S. collabore activement avec d'autres organismes communautaires par le biais d'un soutien et de partenariats mutuels. Ces collaborations se concrétisent de plusieurs façons : participation aux événements de collecte de fonds des uns et des autres, partage d'informations et de nouvelles, promotion des activités et mise en commun occasionnelle d'espaces pour les programmes. Même lorsque nous n'offrons pas de services similaires, il est important de promouvoir les activités des autres afin de soutenir la communauté dans son ensemble.

Ces partenariats renforcent le réseau communautaire local en favorisant l'inclusion, en réduisant l'isolement des participants et de leurs familles, et en maximisant l'impact des ressources disponibles. En travaillant ensemble plutôt qu'individuellement, nous contribuons à bâtir une communauté plus forte, connectée et solidaire pour les personnes ayant des besoins particuliers et leurs familles

- Assistance and Referral Centre – (ARC)
- l'ANTIDOTE – Maison des jeunes Candiac
- Autisme Montérégie
- Carrefour jeunesse-emploi Roussillon
- Hôtel Manoir D'Youville
- Montérégie West Community Network (MWCN)
- Mouvement action Découverte – La Prairie
- Seniors Respite Montérégie (SRM)
- Service de Police de l'Agglomération de Longueuil (SPAL)
- Ville de Candiac
- Ville de St. Constant



### Représentation, ateliers et séances d'information

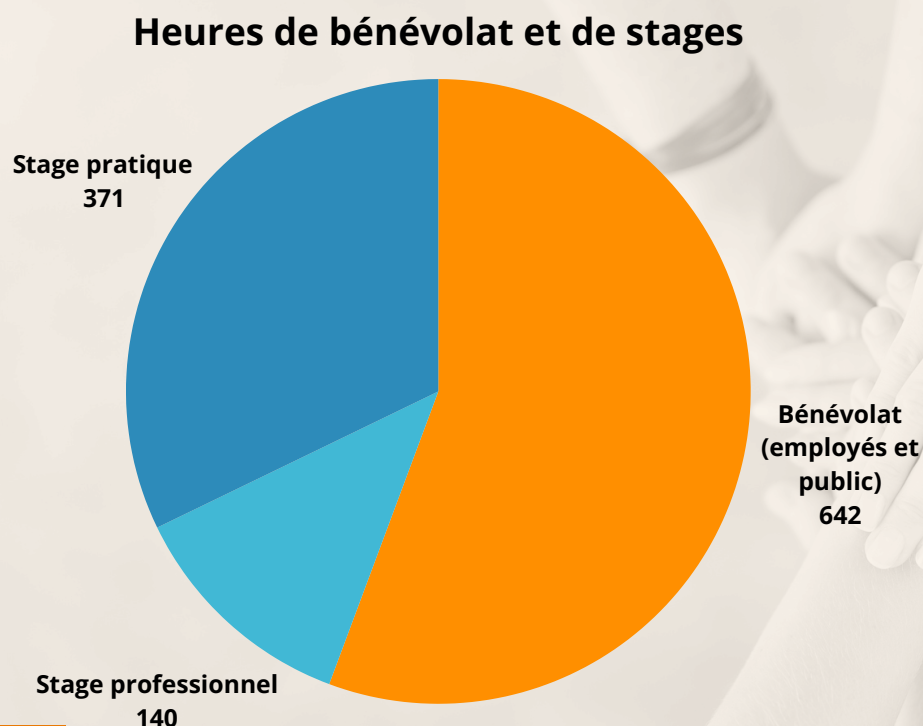
- Charity Insights Canada Project (CICP)
- Mai 2025 - AGA de CDC Roussillon
- Mai 2025 - Soirée des Bénévoles Candiacois
- Juin 2024 – AGA de Seniors Respite Monteregie (SRM)
- Juin 2025 à mai 2025 - Présent à diverses réunions de Regional Health and Social Services Partnership Table (RHSSPT)
- Juil. 2024 Rallye des organismes pour médecins résidents et autres professionnels de la santé – CDC Roussillon
- Oct. 2024 - Présentation et atelier D'appropriation des IDC, figure les Indicateurs de développement des communauté (IDC) offert par La Direction de santé publique (DSPu) du CISSS de la Montérégie-Centre
- Oct. 2024 - MWCN Health and Wellness Fair
- Oct. 2024 – AGA de TROC
- Oct. 2024 - AGA de l'APPUI
- Oct. 2024 – Internship Expo – McGill University
- Oct. 2024 – Storytelling & Peer Support Facilitation Training - CHSSN
- Nov. 2024 - CHSSN Youth Engagement Workshop
- Nov. 2024 – Connect to English-speaking Artists in Mental Health – CHSSN
- Nov. 2024 – Concertation régional : La Montérégie en action pour la proche aide - APPUI
- Nov. 2024 - Kiosk – Salon Essor - École Bel-Essor
- Nov. 2024 – Enjeux 2024, Communications et bénévolat – Ville de Candiac
- Nov 2024 - Artists Trained in Mental Health offert par CHSSN
- Nov. 2024 – La Montérégie en action pour la proche aide – Colloque régional - TROC
- Nov. 2024 – Séance publique d'information annuelle de CISSS de la Montérégie-Ouest
- Nov. 2024 – Célébration de clôture – Programme de développement professionnel – Immersion 5 – Service de police de l'agglomération de Longueuil (SPAL)
- Fév. 2025 Mental Health Forum: Résilience (2 jours) CHSSN
- Avr. 2025 -50 ANS D'ACTION COMMUNAUTAIRE : un maillon fort du Roussillon, Événement de lancement -CDC Roussillon
- Mars 2025 – Kiosk - Au cœur de la communauté
- Mars 2025 – Soirée des organismes – Ville de Candiac
- Avr. 2025 – Soirée des bénévoles St. Constant



Au cours de la dernière année, notre organisation a poursuivi le renforcement de son impact au sein de la communauté en favorisant la collaboration, l'apprentissage et l'inclusion.

Grâce à de solides partenariats avec diverses écoles, collèges et universités, nous avons pu offrir aux étudiants des opportunités de stages professionnels et pratiques, ainsi que des occasions de bénévolat, dans des domaines d'études liés au soutien de la communauté autiste. Ces collaborations contribuent non seulement au développement des futurs professionnels, mais enrichissent également nos programmes et étendent notre rayonnement dans la communauté.

- Cégep de Valleyfield
- Cégep du Vieux Montréal
- Champlain Regional College - St. Lambert
- Heritage High School
- Université McGill
- Université de Montréal
- Université du Québec à Montréal
- Université de Sherbrooke



## Service de police de l'agglomération de Longueuil (SPAL)

En octobre 2024, deux policiers ont participé comme bénévoles et ont passé deux jours avec notre groupe de répit pour adultes et notre Club ados. L'objectif était d'offrir un regard authentique et sans filtre sur l'autisme, en permettant aux policiers de constater concrètement à quoi cela peut ressembler. Étant donné que de nombreuses maladies mentales ou troubles cognitifs ne sont pas toujours visibles, il est essentiel que la police connaisse l'autisme afin de prendre des décisions éclairées lors d'interventions d'urgence.

Nous sommes très heureux de collaborer à cette initiative. Le SPAL est le seul service de police de la Montérégie à mettre en place ce type de programme pour ses employés. Nous sommes fiers de contribuer à ce projet essentiel.

Nous avons été invités à participer de nouveau à cette activité à l'automne 2025.

*« Le PDP-I (communément appelé le Programme Immersion) émerge en 2019 des suites d'un désir, au niveau de la Direction du SPAL d'amorcer un important changement de culture organisationnel. Ce changement de culture vise principalement à faire en sorte que le travail policier s'adapte et s'harmonise davantage avec non seulement la multitude de réalités (itinérance, santé mentale, immigration, pauvreté, besoins particuliers, etc...) qui l'entourent mais aussi avec la grande diversité d'organismes et d'institutions qui sont amenés à travailler et soutenir au quotidien avec les populations qui vivent ces différentes réalités. »*



## Campagne de sécurité

Nous continuons notre campagne de sécurité visant à promouvoir la sensibilisation et la sécurité pour la communauté autiste. Nous avons créé des autocollants pour voitures et portes, destinés à alerter les travailleurs des services d'urgence.

Les autocollants de voiture indiquent qu'une personne à bord pourrait ne pas être en mesure de répondre ou pourrait réagir de manière inattendue.

Les autocollants de porte signalent qu'une personne à l'intérieur pourrait être non verbale ou ne pas comprendre la gravité d'une situation.

Ces autocollants sont gratuits et sont distribués tout au long de l'année.



## Brunch avec le Père Noël

Chaque mois de décembre, S.Au.S. organise son brunch annuel du Père Noël, un événement très attendu par nos familles. Toutes les familles membres, inscrites ou participantes à nos programmes au cours de l'année, y sont conviées. Il s'agit d'un moment rassembleur où parents, enfants, frères et sœurs, et même grands-parents partagent un temps festif dans un environnement accueillant et adapté.

Notre Père Noël bénévole prend le temps de rencontrer chaque famille individuellement, offrant ainsi une expérience empreinte de calme et d'attention. Pour de nombreuses familles ayant un enfant autiste, ce simple moment; une photo avec le Père Noël – est souvent inaccessible dans les contextes habituels, en raison du bruit, des files d'attente et de la stimulation sensorielle des lieux publics.



Grâce à cet événement, les enfants peuvent vivre la magie de Noël dans un cadre bienveillant, tandis que les parents profitent d'un moment d'échanges et de répit entre eux.

Un brunch copieux est offert à tous les invités, chaque enfant repart avec un cadeau du Père Noël, et chaque famille quitte avec le sourire et le cœur léger.

Cette activité incarne pleinement la mission de S.Au.S. : favoriser l'inclusion, briser l'isolement des familles et créer des espaces où les personnes autistes peuvent s'épanouir dans la communauté. Cette année, nous avons accueilli près de 150 participants, un record qui témoigne de la croissance constante et de la popularité de l'événement.

Le Brunch du Père Noël n'est pas seulement une célébration; c'est un moment de connexion, de reconnaissance et d'appartenance pour les familles autistes de la région, qui souvent n'ont accès à aucun autre événement adapté à leurs besoins.

### Journée familiale

En avril 2025, S.Au.S. a célébré le Mois de la sensibilisation à l'autisme en organisant un événement familial visant à favoriser l'inclusion, sensibiliser la communauté à l'autisme et promouvoir nos programmes et services. L'événement était ouvert à nos membres ainsi qu'aux familles des communautés environnantes, permettant ainsi de toucher un public plus large.

Grâce à la promotion sur les réseaux sociaux et à la collaboration avec nos partenaires, nous avons réussi à mobiliser les familles et les membres de la communauté, leur offrant des informations précieuses sur l'autisme et sur le soutien disponible grâce à S.Au.S.



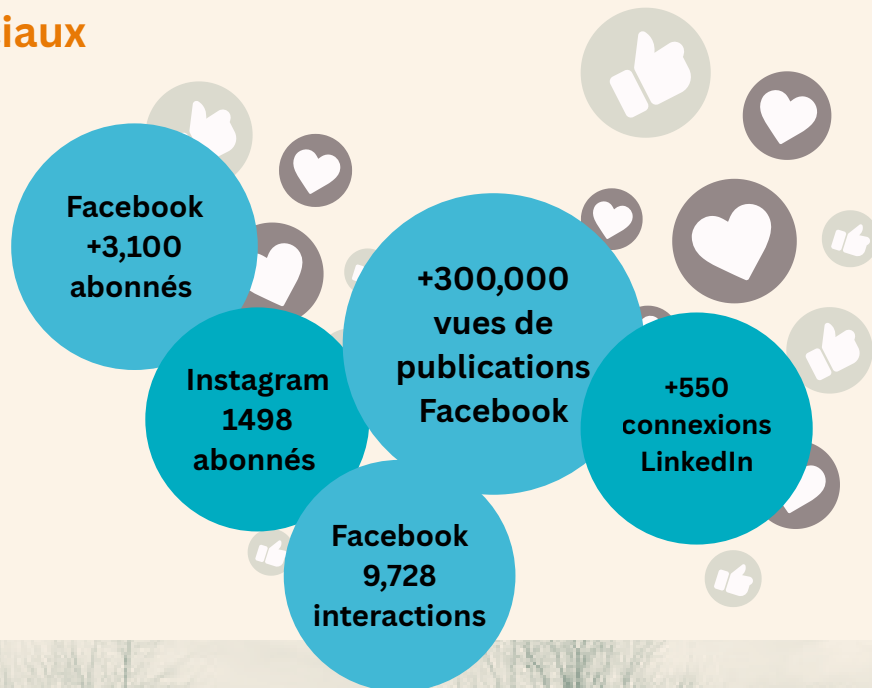
Cet événement a permis aux familles de se rencontrer, de partager leurs expériences et de découvrir des ressources qui contribuent à améliorer la qualité de vie des personnes autistes.

En organisant cet événement, S.Au.S. réaffirme son engagement envers la communauté, en promouvant la compréhension et l'acceptation de l'autisme, tout en créant des opportunités de participation sociale pour les familles concernées.

Forts du succès de 2025, nous prévoyons de renouveler cette initiative en 2026 afin de continuer à mettre en lumière le Mois de la sensibilisation à l'autisme et à renforcer notre impact dans la communauté.



### Réseaux sociaux



## Reconnaissance

S.Au.S. est reconnu comme un organisme de référence pour ceux qui souhaitent offrir ou adapter leurs services afin de mieux répondre aux besoins de la communauté autiste. Au cours de la dernière année, plusieurs organismes communautaires nous ont sollicités pour obtenir des conseils et de l'accompagnement sur divers aspects : activités adaptées, matériel spécialisé, stratégies d'intégration, etc.

Nous avons généreusement offert notre temps et notre expertise pour soutenir ces initiatives, contribuant ainsi à renforcer l'inclusion au-delà de notre propre clientèle. Parmi les organismes qui ont fait appel à nous figurent le Complexe aquatique de la Ville d'Otterburn Park, MEPEC, Phoenix Programs et Jeffery Hale Community Partners (Québec).

Grâce à cette collaboration, S.Au.S. continue de jouer un rôle clé dans la promotion de l'inclusion et l'amélioration de l'accessibilité pour les personnes autistes à travers la province.

- ★ Cette année, la Ville de Saint-Constant a officiellement reconnu S.Au.S. à titre d'organisme affilié.
- ★ S.Au.S. figure dans un livre qui rend hommage aux 50 dernières années d'organismes communautaires situés dans le Roussillon. L'ouvrage s'intitule *50 ans d'action communautaire : Un maillon fort du Roussillon*. Nous sommes honorés d'y être inclus aux côtés de tant d'organismes communautaires inspirants et remarquables.

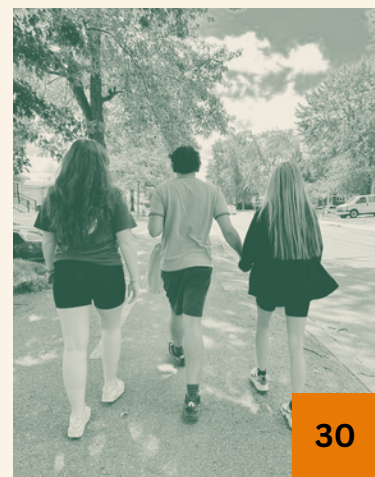


En 2025, S.Au.S. poursuivra son développement autour de trois axes principaux : consolidation, expansion et rayonnement.

Nous viserons d'abord à consolider notre organisation en mettant en œuvre notre plan stratégique et en renforçant notre équipe administrative. Ensuite, nous concentrerons nos efforts sur l'expansion de nos services, notamment l'offre de répit à cinq jours et le développement de partenariats solides avec les organismes locaux. Enfin, nous travaillerons au rayonnement de notre mission en améliorant notre visibilité, en développant des outils promotionnels et en relançant nos initiatives de financement afin de soutenir durablement notre action auprès des familles et des personnes autistes.

- Mettre en œuvre les actions prévues au plan stratégique
- Agrandir notre équipe administrative
- Étendre notre offre de répit à cinq jours
- Renforcer nos partenariats avec les organismes locaux
- Poursuivre le développement d'opportunités de réseautage et de partage
- Mettre à jour le site web de S.Au.S. afin de le rendre plus convivial, moderne et accessible pour les familles et le grand public
- Créer une vidéo promotionnelle visant à faire connaître la mission de S.Au.S., susciter l'intérêt pour nos activités et encourager les dons
- Relancer nos initiatives de financement
- Obtenir des commandites d'entreprises

\*L'emploi du masculin inclut le féminin et le singulier inclut le pluriel et vice-versa.



## Contact

9, boul. Montcalm N. #505 Candiac, Québec, Canada, J5R 3L5  
[www.s-au-s.org](http://www.s-au-s.org)

514-944-4986

courriel : [info@s-au-s.org](mailto:info@s-au-s.org)

Facebook : SoutienAutismeSupport

Instagram : [autism\\_is\\_our\\_cause\\_](#)

Linkdin : S.Au.S.

Le soutien de la communauté est essentiel à la réalisation de notre mission. Si vous souhaitez contribuer, vous pouvez faire un don directement sur notre site web. Un reçu pour fins d'impôt sera émis pour tout don.

Si vous êtes un(e) propriétaire d'entreprise et souhaitez faire un don, devenir commanditaire ou explorer d'autres possibilités de partenariat, veuillez communiquer avec Lisa Kelly à [lisa.kelly@s-au-s.org](mailto:lisa.kelly@s-au-s.org)

Merci de nous aider à poursuivre notre mission et à faire une réelle différence dans la vie des personnes autistes et de leurs familles.

